



## A Nagykunsági Független Vizsgaközpont esélyegyenlőségi és fenntarthatósági politikája

A sokszínűség, a jövőnkért és az elkövetkező nemzedékek jövőjéért érzett felelősségteljes gondolkodás, illetve a diszkriminációmentes cselekvés nagymértékben hozzájárul a szervezetek sikeréhez, az innováció és a kreativitás növeléséhez, továbbá a változásokra való gyors reagáláshoz. Ennek érdekében a *Nagykunsági Független Vizsgaközpont* a következő értékek betartását tűzte ki célul:

1. Szervezetünk működése **a kölcsönös tisztelet és az egyenlő bánásmód** értékeire épül, ezért a sokszínűséget és a különbözőségek elfogadását kiemelt területként kezeljük.
2. Tájékoztatjuk munkavállalóinkat az egyenlő bánásmód elvének megvalósításával kapcsolatos **jogaikról, kötelezettségeikről**, és lehetőséget biztosítunk számukra a munka és a magánélet egyensúlyának megteremtésére, az élethelyzetüknek és választásuknak megfelelő egyéni fejlődésre.
3. Minden intézményi partnerünket tájékoztatjuk **a pártatlan és megkülönböztetésmentes vizsgáztatás elveinek betartásának módozatairól**, és etikai szabályzatainkról, etikai kódexünkről.
4. **Folyamataink leírását a végleges akkreditáció megszerzése után, az olvasási/szövegértési nehézségekkel rendelkező vizsgázók számára könnyen értelmezhető formában is közzétesszük.**
5. A vizsgáztatásban a jelentkeztől a bizonyítványkiadásig különleges figyelmet fordítunk **a biztonságos, előítéletmentes és támogató szervezésre**, lebonyolításra.
6. Partnereinkkel hosszútávú **fenntartható együttműködésre** törekszünk, melynek érdekében dokumentumainkat elektronikus úton is kezeljük, információinkat honlapunkon vagy elektronikus úton osztjuk meg, illetve egyeztető megbeszéléseink legtöbbször online tartjuk meg.
7. Törekszünk arra, hogy a különböző vizsgák projektfeladatainak fejlesztése során a **fenntarthatósági szempontok** érvényesüljenek, az elkészített termékek felhasználhatók legyenek valamilyen további munkafolyamatban vagy hátrányos helyzetű személyek/csoportok számára segítséget nyújtsanak.
8. Minden olyan esetet **dokumentáltan kivizsgálunk**, mely sérti az esélyegyenlőség és a fenntarthatóság alapelveit.
9. Igyekszünk **családbarát munkahelyi körülményeket** biztosítani kollégáink részére.

Karcag, 2024. július 1.

Szoboszlai Árpád  
vizsgaközpont vezető

